



23 iunie 2021

COMUNICAT PRESĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova vă informează cu privire la publicarea în Monitorul Oficial al României, partea I, a Hotărârii de Guvern nr. 654/2021 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 337/2017. Precizăm că actul normativ a intrat în vigoare la data de 18 iunie 2021, data publicării în Monitorul Oficial al României.

Principalele modificări sunt următoarele:

- Modificarea prevederilor art. 4 alin. 2 din Norme, în sensul clarificării obiectului acțiunilor de verificare efectuate de către inspectoratele teritoriale de muncă la solicitarea Inspecției Muncii în calitate de autoritate solicitată prin intermediul sistemului IMI (sistemul de informare a pieței interne), respectiv **“verificări și acțiuni de control cu privire la situațiile de detașare transnațională prevăzute la art. 5 alin. (2) din Lege, în principal cu privire la orice nerespectare sau abuz în ceea ce privește normele aplicabile privind detașarea transnațională, inclusiv cazurile transnaționale de muncă nedeclarată și de activitate independentă fictivă în materie de detasare a salariaților.”**
- Modificarea termenelor în care trebuie transmisă inspectoratului teritorial de muncă declarația privind detașarea transnațională a salariaților, respectiv a modificărilor elementelor prevăzute în declarație; astfel, conform noilor prevederi legale „Întreprinderile prevăzute la art. 3 lit. a) din Lege au **obligația de a transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărei rază teritorială urmează să se desfășoare activitatea o declarație** privind detașarea transnațională a salariaților, al cărei model este prevăzut în anexa nr. 1, în limba română, **cel târziu anterior începerii activității**”, iar “orice modificare a elementelor prevăzute în anexa nr. 1” se transmit **“cel târziu în ziua producerii modificării”**.

- Introducerea unui nou articol, respectiv articolul 7¹ potrivit căruia “(1) Notificarea prevăzută la art. 6¹ alin. (3) din Lege, al cărei model se regăsește în anexa nr. 2, se transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială urmează să își desfășoare activitatea salariatul/salariați detasat/detașați și cuprinde în principal următoarele elemente:
 - a) instituția destinată (inspectoratul teritorial de muncă);
 - b) identitatea întreprinderii prevăzute la art. 3 lit. a) din Lege;
 - c) măsura cu caracter transnațional corespunzătoare situației de detașare, prevăzută la art. 5 alin. (1) lit. a), b) sau c) din Lege;
 - d) motivele invocate pentru aplicarea prevederilor art. 6¹ alin. (3) din Lege;
 - e) datele de identificare ale salariatului/salariaților pentru care se solicită aplicarea prevederilor art. 6¹ alin. (3) din Lege;
 - f) durata, respectiv data de începere și data de încheiere a perioadei pentru care se solicită aplicarea prevederilor art. 6¹ alin. (3) din Lege;
 - g) adresa/adresele locului de muncă.
- (2) Notificarea privind prelungirea detașării, prevăzută la art. 6¹ alin. (3) din Lege, precum și orice modificare a elementelor acesteia se pot întocmi și transmite:
 - a) în format letric, prin depunere directă sau transmitere prin servicii poștale sau curierat;
 - b) în format electronic, prin serviciul de poștă electronică sau orice alte mijloace de comunicare prevăzute de Lege;
 - c) prin completarea on-line a unui formular, accesibil pe o platformă unică gestionată de Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă, respectând cerințele tehnice și de autentificare. (Aceasta urmând să se aplice de la momentul realizării platformei tehnice necesară completării și gestionării datelor și informațiilor furnizate prin intermediul formularului on-line).
- (3) Modalitatea de întocmire și transmitere prevăzută la alin. (2) lit. c) se va aplica de la momentul realizării platformei tehnice necesară completării și gestionării datelor și informațiilor furnizate prin intermediul formularului on-line.”
- Introducerea unui nou articol, respectiv articolul 14¹ potrivit căruia “(1) În situația prevăzută la art. 5 alin. (1) lit. c) din Lege, în cazul în care salariatul, care a fost pus la dispoziția întreprinderii utilizatoare, își desfășoară activitatea pe teritoriul unui alt stat membru, altul decât România, în

contextul prestării transnaționale de servicii prin aplicarea dispozițiilor art. 5 alin. (2) din Lege de către întreprinderea utilizatoare, salariatul este considerat a fi detașat pe teritoriul respectivului stat membru de către agentul de muncă temporară cu care acesta se află într-un raport de muncă.

(2) În situația prevăzută la alin. (1), întreprinderea utilizatoare stabilită sau care își desfășoară activitatea pe teritoriul României are obligația de a informa agentul de muncă temporară care a pus la dispoziție salariatul, cu cel puțin 30 de zile înainte de începerea activității pe teritoriul respectivului stat, și de a notifica inspectoratul teritorial de muncă, cel târziu în ziua anterioară detașării salariatului pe teritoriul respectivului stat membru.”

Precizăm faptul că anexele 1 și 2, care fac parte integrantă din Normele metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României, norme modificate prin H.G. nr. 654/2021, pot fi descărcate accesând site-ul ITM Prahova, secțiunea Formulare tip.

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul